

Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Constanța

În atenția Doamnei/Domnului Director

Ref.

Organizarea și desfășurarea detașării la cerere pentru anul școlar 2022-2023

1. Cadrul juridic:

Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2022-2023, aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021, numită în continuare Metodologie:

Art. 86 alin. (1-4) și art. 4 alin. (13-14, 17-20) – continuitatea pentru detașare la cerere;

Art. 86 alin. (5-6) – detașare la cerere pe baza notei obținute la concursul național;

Art. 86 alin. (7-12) – detașare la cerere prin concurs specific;

Art. 86 alin. (13) – detașare la cerere prin concurs specific, în primul an după titularizare;

Art. 86 alin. (15) – număr maxim de detașări posibile;

Art. 86 alin. (16-19); art. 5 alin. (5); art. 9 alin. (7); art. 21 alin. (5) – particularități ale etapei de detașarea la cerere;

Art. 104 – ocuparea posturilor didactice pe parcursul anului școlar 2022-2023;

Art. 107 – detașare la cerere pe parcursul anului școlar 2022-2023.

Art. 4 alin. (1) lit. p) și lit. r) – ordinea etapelor de mobilitate;

Art. 4 alin. (2) – avize și atestate necesare ocupării posturilor prin detașare la cerere;

Art. 4 alin. (4-6, 9, 11) – probe orale pentru limba de predare și probe practice pentru detașarea la cerere;

Anexa 19 la Metodologie: Cap I, alin. (12) lit. a)-k) – calendarul etapei de detașare la cerere.

Detașarea personalului didactic de predare titular se realizează ținând seama de prevederile art. 247, art. 248, art. 262 și art. 263 alin. (1)-(10) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, de condițiile prevăzute în Metodologie și de principiile fundamentale prevăzute la art. 3 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Tipuri de detașare la cerere:

- a. Detașare la cerere prin continuitate;
- b. Detașare la cerere pe baza notei obținute la concursul național;
- c. Detașare la cerere prin concurs specific.

3. Cine participă la etapa de detașare la cerere:

La etapa de detașare la cerere pot să participe următoarele categorii de personal didactic:

- a. Cadrele didactice titulare din învățământul preuniversitar de stat și particular;
- b. Cadrele didactice debutante din învățământul preuniversitar de stat și particular, prevăzute la art. 21 alin. (4) și (6), înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, care promovează acest examen.

4. Condiții generale și specifice pentru detașarea la cerere:

În funcție de cerințele postului didactic solicitat și de caracteristicile postului didactic pe care sunt titulari sau angajați ca debutanți, în condițiile art. 21 alin. (4, 6) din Metodologie, candidații pentru etapa de detașare la cerere trebuie, la data depunerii dosarului:

- Să dețină avizele și atestatele prevăzute la art.4 alin. (2) din Metodologie;
- Să solicite, susținerea probelor orale de cunoaștere a limbii în care se face predarea, după caz, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (4-5) din Metodologie;
- Să solicite, susținerea probelor practice în profilul postului, în condițiile prevăzute la art. 4 alin. (6, 9, 11) din Metodologie;

Pentru detașarea la cerere nu se susțin inspecții speciale la clasă.

În cadrul etapei de detașare la cerere se pot ocupa:

- Posturile vacante sau rezervate, existente în lista publică a posturilor didactice din aplicația informatică a ministerului educației;
- Posturile rezervate care sunt eliberate în timpul ședinței de repartizare de către alți candidați care se detașează la cerere;
- Frațiuni de normă cu păstrarea unei fracțiuni din catedra la care candidatul este titular.

Detașarea la cerere a personalului didactic se dispune anual, prin decizie a inspectorului școlar general. Un cadru didactic titular poate beneficia de detașare la cerere pe posturi didactice/catedre pe o perioadă de cel mult 5 (cinci) ani școlari consecutivi.

Un cadru didactic titular poate beneficia de detașare la cerere și detașare în interesul învățământului pe posturi didactice/catedre cel mult 10 (zece) ani școlari consecutivi.

Cadrul didactic titular într-o unitate de învățământ preuniversitar, care a dobândit prin studii două sau mai multe specializări, poate solicita, prin detașare la cerere, ocuparea unui/unei post didactic/catedre vacant(e)/rezervat(e) sau trecerea într-o altă funcție didactică, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, conform Centralizatorului, în aceeași unitate de învățământ sau în alte unități de învățământ, în condițiile prevăzute de Metodologie.

Profesorii titulari pe alte catedre, cu specializări în profilul tehnic, silvic, economic sau agricol, pot ocupa prin detașare la cerere catedre de educație tehnologică.

1. Detașarea la cerere - continuitate

Pot beneficia de continuitate pentru detașare la cerere, în anul școlar 2022-2023, cadrele didactice titulare care:

- au participat la concursul național, sesiunea 2021 sau sesiunea 2020 și au obținut la acest concurs nota minimum 5.00, în specialitatea postului solicitat;
- sunt încadrate în anul școlar curent, 2021-2022 pe un post corespunzător specialității probei la care au obținut minimum nota 5.00 la concursul național, sesiunea 2021 sau sesiunea 2020;
- au obținut acordul de principiu pentru continuitate în anul școlar 2022-2023, din partea consiliului de administrație al unității de învățământ la care sunt detașați la cerere în anul școlar curent. 2021-2022;
- au obținut calificativul „Foarte bine” pentru anul școlar 2021-2022;
- mai au cel puțin jumătate de normă didactică de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt detașate la cerere în anul școlar 2021-2022.

Nu beneficiază de continuitate la detașare la cerere titularii care au fost detașați la cerere în anul școlar 2021-2022 prin concurs specific, pe baza punctajului.

Nu beneficiază de continuitate la detașare titularii care au fost detașați în interesul învățământului în anul școlar 2021-2022.

Procedura în vederea obținerii continuității pentru detașare la cerere este următoarea:

- a) cadrele didactice solicitante se adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii din centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al CJRAE, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;
- b) acordul de principiu sau refuzul consiliului/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;
- c) consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante acordul de principiu și, după caz, motivele refuzului continuității;
- d) pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare care participă și la concursul național, sesiunea 2022, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate;
- e) cadrele didactice care beneficiază de continuitate, în anul școlar 2022-2023, își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Calendarul activităților pentru continuitatea prin detașare la cerere:

- **4-14 aprilie 2022** - Depunerea și înregistrarea cererilor/dosarelor, la secretariatele unităților de învățământ, de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023.
- **Până în 21 aprilie 2022** - Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse de către cadrele didactice titulare care solicită continuitate pentru detașare la cerere.
- **Până în 21 aprilie 2022** - Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind continuitatea pentru detașare la cerere în anul școlar 2022-2023.
- **9-17 mai 2022** - Înregistrarea, la centrele de înscriere organizate de inspectoratul școlar, a dosarelor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, pentru:
 - a. continuitate la detașarea la cerere;
 - b. detașare la cerere prin concurs;
 - c. detașare la cerere prin concurs specific (punctaj);
 - d. detașarea la cerere în primul an după titularizare.
- **10-18 mai 2022** - Verificarea și avizarea dosarelor de înscriere ale candidaților de către comisia județeană de mobilitate
- **18 august 2022** - Soluționarea în ședință de repartizare, conform ordinii prevăzute în Metodologie, a solicitărilor pentru detașare la cerere prin continuitate.
- **22 august 2022** - Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării detașărilor la cerere.
- **24-29 august 2022** - Inspectoratul Școlar Județean Constanța emite și comunică **deciziile** pentru detașările la cerere aprobate.

2. Detașare la cerere pe baza notei obținute la concursul național;

Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după soluționarea continuităților pentru detașare la cerere, precum și posturile didactice/catedrele care devin rezervate în cadrul etapei de detașare la cerere, se ocupă de cadrele didactice titulare, precum și de către cadrele didactice debutante din învățământul preuniversitar de stat și particular, prevăzute la art. 21 alin. (4) și (6), care au promovat examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2022, participante la concursul național, sesiunea 2022, care au

obținut cel puțin media de repartizare sau nota 5,00 (cinci), după caz, prin detașare la cerere, în ordinea descrescătoare a mediilor sau notelor.

Detașarea la cerere pe baza notei obținute la concursul național, sesiunea 2022, se realizează în baza cererii scrise existente la dosarul de înscriere al cadrului didactic interesat.

Dosarul cuprinde documentele prevăzute în cererea tip, acte certificate pentru conformitate cu originalul, conform anexei nr. 14 la Metodologie.

Înscrierea se face la centrele de înscriere organizate de inspectoratul școlar pentru concursul național de ocupare a posturilor didactice, sesiunea 2022.

Ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, prin detașare la cerere, se realizează în ședința de repartizare, organizată la nivel județean, în perioada prevăzută în Calendar, în ordine, de către:

a) cadrele didactice din învățământul preuniversitar prevăzute la art. 86 alin. (5) care au participat la concursul național, sesiunea 2022, și au obținut cel puțin media sau nota 5 (cinci), după caz, rămase nerepartizate și care solicită detașare la cerere, în ordinea descrescătoare a mediilor sau notelor obținute la concurs, după caz, cu excepția cadrelor didactice repartizate în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2022, conform prevederilor art. 74 alin. (3);

b) cadrele didactice din învățământul preuniversitar prevăzute la art. 86 alin. (5), inclusiv cadrele didactice titulare transferate în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2022, care solicită detașare la cerere, la propunerea medicului de medicină a muncii privind schimbarea locului de muncă sau a felului muncii, determinată de starea de sănătate a acestora în conformitate cu prevederile art. 189 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute în urma aplicării criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa nr. 2, după repartizarea candidaților prevăzuți la art. 4 alin. (1) lit. r);

c) cadrele didactice din învățământul preuniversitar prevăzute la art. 86 alin. (5), inclusiv cadrele didactice titulare transferate în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2022, care solicită detașare la cerere prin concurs specific, în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute în urma aplicării criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa nr. 2, după repartizarea candidaților prevăzuți la art. 4 alin. (1) lit. r).

În cazul mediilor egale obținute la concurs, ordinea de prioritate este cea prevăzută în art. 86 alin. (9-10).

Cadrul didactic care nu poate participa la ședința de repartizare prin detașare la cerere are dreptul să desemneze, prin procură notarială în original, un împuternicit care să îi reprezinte interesele.

Calendarul activităților pentru detașare la cerere pe baza notei obținute la concursul național:

- **9-17 mai 2022** - Înregistrarea, la centrele de înscriere organizate de inspectoratul școlar, a dosarelor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, pentru:
 - a. continuitate la detașarea la cerere;
 - b. detașare la cerere prin concurs;
 - c. detașare la cerere prin concurs specific (punctaj).
- **10-18 mai 2022** - Verificarea și avizarea dosarelor de înscriere ale candidaților de către comisia județeană de mobilitate
- **24 mai – 30 iunie 2022** - organizarea și desfășurarea probelor practice/orale în profilul postului.
- **18 august 2022** - Soluționarea în ședință de repartizare, conform ordinii prevăzute în Metodologie, a solicitărilor pentru detașare la cerere pe baza notei obținute la concursul național.
- **22 august 2022** - Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării detașărilor la cerere.

- **24-29 august 2022** - Inspectoratul Școlar Județean Constanța emite și comunică **deciziile** pentru detașările la cerere aprobate.

Cererea tip pentru înscrierea la concursul național, sesiunea 2022, se găsește în Anexa nr. 14 la Metodologie, pag.99.

3. Detașare la cerere prin concurs specific (punctaj)

Detașarea la cerere prin concurs specific a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar prevăzut la art. 86 alin. (5) din Metodologie se realizează în baza cererii scrise formulate de cadrul didactic interesat, existente la dosarul înregistrat la centrele de înscriere pentru concursul național stabilite de inspectoratul școlar.

Dosarul conține actele certificate pentru conformitate cu originalul, prevăzute în cererea tip, conform Anexei nr. 14 la Metodologie, pagina 105.

Concursul specific pentru detașare la cerere constă în evaluarea activității profesionale, didactice și științifice a cadrului didactic, în baza documentelor justificative anexate la cererea de înscriere, existente în dosar la data depunerii acestuia.

Candidatul face autoevaluarea pe baza *Fișei de evaluare pentru ierarhizarea candidaților participanți la etapele de mobilitate a personalului didactic pentru anul școlar 2022-2023*, avizată de Consiliul de administrație al ISJ Constanța la data de 04.01.2022.

Comisia județeană de mobilitate face evaluarea și acordarea punctajului final rezultat prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa nr. 2 din Metodologie, pe baza Fișei de evaluare și a documentelor existente la dosarul candidatului, la data înregistrării acestuia.

Ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate, prin detașare la cerere prin concurs specific, se realizează în ședința de repartizare, organizată la nivel județean, în perioada prevăzută în Calendar, în ordinea prevăzută la art. 86 alin. (8) din Metodologie.

În cazul punctajelor finale egale, obținute în urma evaluării făcute de comisia județeană de mobilitate, ordinea de prioritate este cea prevăzută în art. 86 alin. (9-10) din Metodologie.

Cadrul didactic care nu poate participa la ședința de repartizare prin detașare la cerere prin concurs specific are dreptul să desemneze, prin procură notarială în original, un împuternicit care să îi reprezinte interesele.

Detașarea la cerere prin concurs specific a personalului didactic de predare se dispune anual, prin decizie a inspectorului școlar general. O persoană poate beneficia de detașare la cerere prin concurs specific pe posturi didactice/catedre pe o perioadă de cel mult 5 (cinci) ani școlari consecutivi.

Calendarul activităților pentru detașare la cerere prin concurs specific (punctaj):

- **9-17 mai 2022** - Înregistrarea, la centrele de înscriere organizate de inspectoratul școlar, a dosarelor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, pentru:
 - a. continuitate la detașarea la cerere;
 - b. detașare la cerere prin concurs;

c. detașare la cerere prin concurs specific (punctaj).

Notă.

În mod excepțional, cadrele didactice care nu au depus cereri de înscriere pentru detașare la cerere, în perioada 9-17 mai 2022, mai pot depune cereri de înscriere pentru detașare la cerere prin concurs specific, în data de 16 august 2022.

- **10-18 mai 2022** - Verificarea și avizarea dosarelor de înscriere ale candidaților de către comisia județeană de mobilitate.
- **23 mai 2022** - afișarea punctajelor la inspectoratul școlar.
- **23-24 mai 2022** - depunerea la inspectoratul școlar a contestațiilor referitoare la punctaje.
- **25 mai 2022** - soluționarea contestațiilor referitoare la punctaje.
- **24 mai – 30 iunie 2022** - organizarea și desfășurarea probelor practice/orale în profilul postului.
- **18 august 2022** - Soluționarea în ședință de repartizare, conform ordinii prevăzute în Metodologie, a solicitărilor pentru detașare la cerere pe baza punctajului.
- **22 august 2022** - Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării detașărilor la cerere.
- **24-29 august 2022** - Inspectoratul Școlar Județean Constanța emite și comunică **deciziile** pentru detașările la cerere aprobate.

4. Detașarea la cerere în primul an după titularizare - art. 86 alin.(13)

Cadrele didactice numite cu statut de titular în baza rezultatelor obținute la concursul de ocupare a posturilor didactice vacante în unitățile de învățământ preuniversitar, sesiunea 2022:

- care s-au prezentat la postul didactic/catedra pe care au fost repartizate;
- pentru care s-au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată;

pot beneficia de detașare la cerere, în baza punctajelor obținute pe baza Fișei județene de evaluare, conform Anexei nr. 2 la Metodologie, în primul an după repartizare, **pe parcursul anului școlar 2022-2023**:

- în baza hotărârii comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar;
- cu avizul Ministerului Educației.

Dosarul candidaților trebuie să conțină actele certificate pentru conformitate cu originalul, prevăzute în cererea tip, pentru detașarea la cerere prin concurs specific, conform Anexei nr. 14 la Metodologie, pagina 105.

Candidații trebuie să facă dovada (extras REVISAL) încadrării pe baza unui contract individual de muncă încheiat pe perioadă nedeterminată.

Concursul specific pentru detașare la cerere constă în evaluarea activității profesionale, didactice și științifice a cadrului didactic, în baza documentelor justificative anexate la cererea de înscriere, existente în dosar la data depunerii acestuia.

Candidatul face autoevaluarea pe baza *Fișei de evaluare pentru ierarhizarea candidaților participanți la etapele de mobilitate a personalului didactic pentru anul școlar 2022-2023*, avizată de Consiliul de administrație al ISJ Constanța.

Comisia județeană de mobilitate face evaluarea și acordarea punctajului final rezultat prin aplicarea criteriilor și punctajelor prevăzute în anexa nr. 2 din Metodologie, pe baza Fișei de evaluare și a documentelor existente la dosarul candidatului, la data înregistrării acestuia.

Ocuparea posturilor didactice pe parcursul anului școlar 2022-2023 se face în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (1) lit. x) și prevederile art. 104 alin. (3) din Metodologie.

Detașarea cadrelor didactice titulare poate fi soluționată pe catedre în componența cărora intră și ore din propria normă.

Cadrele didactice numite cu statut de titular în baza rezultatelor obținute la concursul național, sesiunea 2022, care s-au prezentat la postul didactic/catedra pe care au fost repartizate și pentru care s-au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, pot beneficia și de detașare în interesul învățământului în primul an după concurs, pe parcursul anului școlar 2022-2023, în baza hotărârii comisiei paritare de la nivelul inspectoratului școlar, cu avizul Ministerului Educației.

Inspector școlar pentru managementul resurselor
umane,

Prof. Răgușilă Monica